

6. kandidaten die in het bezit zijn van module 1 of module 2

Kandidaten die in RPA Hainaut Sécurité- Centre multidisciplinaire d'exercices pratiques aux métiers de la sécurité, zijn geslaagd voor de cognitieve test of handvaardigheidstest, hoeven de testen niet opnieuw af te leggen. Kandidaten die geslaagd zijn voor de cognitieve test (en beschikken over module 1) kunnen zich inschrijven voor handvaardigheidstesten en kandidaten die geslaagd zijn voor de handvaardigheidstest (en beschikken over module 2) kunnen zich inschrijven voor de fysieke testen. Het aantal inschrijvingen is echter beperkt tot 10 voor de handvaardigheidstesten en is beperkt tot 10 voor de fysieke testen. Inschrijvingen voor de sessie van maart zijn vanaf 08 januari 2022 mogelijk via de website www.brandweer.be en sluiten op 14 maart 2022. Inschrijvingen voor de sessie van september zijn mogelijk vanaf 1 juni 2022 en sluiten op 10 september 2022.

6. Candidats titulaires du module 1 ou module 2

Les candidats ayant réussi, à l'Institut Provincial de Formation du Hainaut (IPFH), l'épreuve cognitive ou l'épreuve d'habileté manuelle ne doivent pas repasser les épreuves réussies. Il est possible pour ces candidats de s'inscrire aux épreuves d'habileté manuelle (pour les titulaires du module 1) ou aux épreuves physiques (pour les titulaires du module 2). Cependant le nombre d'inscrit est limité à 10 candidats pour les épreuves d'habileté manuelle et limité à 10 pour les épreuves physiques. Les inscriptions sont possibles, via le site www.pompier.be, à partir du 8 janvier 2022 et se clôtureront le 14 mars 2022 pour la session du mois de mars. Elles sont possibles à partir du 1 juin 2022 et se clôtureront le 10 septembre 2022 pour la session du mois de septembre.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

[C – 2021/43388]

Notariaat. — Vergelijkend examen voor de rangschikking van kandidaat-notarissen voor het jaar 2022. — Oproep tot de kandidaten

Bij toepassing van artikel 39 van de wet 25 ventôse jaar XI tot organisatie van het notarisambt, zullen weldra de Nederlandstalige en Franstalige Benoemingscommissies voor het Notariaat overgaan tot de inrichting van het vergelijkend examen tot selectie en rangschikking van kandidaten tot een benoeming tot kandidaat-notaris voor het jaar 2022.

De kandidatuurstelling met bijlagen moeten, op straffe van verval, bij een ter post aangetekende brief, binnen de maand te rekenen vanaf de datum van de bekendmaking in het huidige nummer van het *Belgisch Staatsblad* van het koninklijk besluit bedoeld in artikel 35, § 2, alinea 2, van de wet van 25 ventôse jaar XI, hetzij uiterlijk op 4 februari 2022 om middernacht, verstuurd worden, aan het volgend adres:

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Vergelijkend examen tot rangschikking van kandidaat-notarissen voor het jaar 2022.

Dienst Personeelszaken ROJ011

t.a.v. Mevr. Desmecht Elisabeth

Waterloolaan 115

1000 BRUSSEL

De poststempel geldt als bewijs.

Op straffe van onontvankelijkheid, dienen de bijlagen voorzien door het koninklijk besluit van 30 december 1999, gewijzigd bij koninklijk besluit van 12 maart 2009 (*Belgisch Staatsblad*, 8 januari 2000 en 22 april 2009) bij de kandidatuurstelling worden gevoegd, te weten:

- 1° een afschrift van het diploma van licentiaat of master in het notariaat (niet het afschrift van licentiaat of master in de rechten);
- 2° een afschrift van het stagecertificaat bedoeld in artikel 36 van de wet van 25 ventôse XI op het notarisambt (te weten het stagecertificaat afgeleverd door de Nationale Kamer van Notarissen);
- 3° een getuigschrift van goed gedrag en zeden daterend van na de bekendmaking van deze oproep tot de kandidaten;
- 4° een verklaring op erewoord van de kandidaat met vermelding van de periode(s) en de plaats(en) van tewerkstelling in het notariaat;
- 5° een gedetailleerd curriculum vitae houdende voor de uitoefening van het notarisambt relevante informatie, opgesteld volgens het model bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 30 juli 2004 – Editie 3 – pagina 58491 tot en met 58500.

Iedere kandidaat wordt verzocht melding te maken van zijn adres, telefoon- en faxnummer en e-mailadres waar hij kan bereikt worden. De kandidaten die in het buitenland gedomicilieerd zijn, worden verzocht woonplaats te kiezen in een gemeente van België.

U gelieve nog volgende documenten toe te voegen:

- 1° een uittreksel uit de geboorteakte (of een ander wettelijk document afgeleverd ingeval de geboorteakte door overmacht niet kan gereproduceerd worden);
- 2° een bewijs van nationaliteit daterend van na de bekendmaking van deze oproep tot de kandidaten;

Een fotokopie van de kandidatuurstelling en van de zeven bijlagen moeten bij deze aangetekende zending worden gevoegd.

Zowel de originele bundel als de bundel in fotokopie moeten worden genummerd en samengehecht.

De benoemingsprocedure wordt elektronisch gevoerd. Daartoe dient tegelijkertijd, naast de door de wet voorziene bij een ter post aangetekende zending **ook** een elektronische zending te gebeuren van

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

[C – 2021/43388]

Notariat. — Concours pour le classement de candidats-notaires pour l'année 2022. — Appel aux candidats

En application de l'article 39 de la loi du 25 ventôse an XI, contenant organisation du notariat, les commissions de nomination de langue française et de langue néerlandaise pour le notariat procéderont prochainement à l'organisation du concours de sélection et de classement des candidats à une nomination de candidat-notaire pour l'année 2022.

L'acte de candidature et les annexes doivent être envoyés, sous peine de déchéance, par lettre recommandée à la poste, dans le délai d'un mois à dater de la publication au présent numéro du *Moniteur belge* de l'arrêté royal visé à l'article 35, § 2, alinéa 2, de la loi du 25 ventôse, an XI, soit au plus tard le 4 février 2022 à minuit, à l'adresse suivante :

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

Concours 2022 en vue du classement des candidats-notaires

Service du personnel ROJ011

À l'attention de Mme Bosendorf Vanessa

Boulevard de Waterloo, 115

1000 BRUXELLES

Le cachet de la poste fait foi.

A cette lettre doivent obligatoirement être annexés, sous peine d'irrecevabilité de l'acte de candidature, les documents visés par l'arrêté royal du 30 décembre 1999, modifié par l'arrêté royal du 12 mars 2009 (*Moniteur belge*, 8 janvier 2000 et 22 avril 2009), à savoir :

- 1° une copie du diplôme de licencié ou de master en droit ;
- 2° une copie du certificat de stage visé à l'article 36 de la loi du 25 ventôse, an XI, contenant organisation du notariat (à savoir le certificat de stage délivré par la Chambre nationale des notaires) ;
- 3° un certificat de bonne vie et mœurs, établi postérieurement à la publication du présent appel aux candidats ;
- 4° une déclaration sur l'honneur du candidat mentionnant les période(s) et lieu(x) d'occupation dans le notariat ;
- 5° un curriculum vitae détaillé contenant des informations utiles pour l'exercice de la fonction notariale, à présenter selon le modèle qui a été publié au *Moniteur belge* du 30 juillet 2004 - Edition 3 - pages 58501 à 58510.

Il est demandé à chaque candidat de mentionner son adresse postale, un numéro de téléphone et de fax et une adresse électronique où il peut être atteint. Les candidats qui sont domiciliés à l'étranger sont invités à faire élection de domicile dans une commune de Belgique.

Veillez également joindre les documents suivants :

- 1° un extrait d'acte de naissance (ou un document qui en tient légalement lieu si un cas de force majeure en empêche la production) ;
- 2° un certificat de nationalité établi postérieurement à la publication du présent appel aux candidats ;

Une photocopie de l'acte de candidature ainsi que des sept annexes doivent être joints à cet envoi recommandé.

Tant le dossier original que le dossier photocopié doivent être numérotés et agrafés.

La procédure de nomination est traitée de manière électronique. Pour ce faire, le candidat est invité, simultanément à l'envoi par courrier recommandé à la poste, à adresser **également** par voie électronique

het volledige identieke dossier dat per post wordt toegezonden aan het volgende centrale e-mailadres van de FOD Justitie: vacatures.not@just.fgov.be

Er zal geen verzoek tot aanvulling van een onvolledig dossier worden verstuurd. Elke betrokkene dient er zorgvuldig op toe te zien dat zijn dossier alle nodige documenten bevat.

Enkel de personen van wie de kandidatuur door de Minister van Justitie ontvankelijk wordt verklaard, zullen toegelaten worden tot de schriftelijke proef.

De bevoegde Benoemingscommissie zal bij aangetekend schrijven tot de kandidaten, wiens kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard, een oproep richten voor het schriftelijk gedeelte van het vergelijkend examen.

Het schriftelijk gedeelte van het vergelijkend examen zal voor de Nederlandstalige kandidaten plaatsvinden op 19 februari 2022 te Genk, Thor park.

De bevoegde Benoemingscommissie zal, per aangetekend schrijven, een oproep tot de kandidaten die toegelaten worden tot het mondeling gedeelte, versturen. Dit gedeelte is voorzien tijdens de week van 21 maart 2022 tot en met 26 maart 2022 en zal plaatsvinden op de zetel van de Benoemingscommissies, Leuvense weg 48, te 1000 Brussel (1^{ste} verdieping).

Het ministerieel besluit van 13 januari 2003 houdende de goedkeuring van het programma van het vergelijkend examen werd gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 21 januari 2003, pagina 2002.

De samenstelling van de bevoegde Benoemingscommissie en het examenreglement zijn te vinden op de website van de Verenigde Benoemingscommissies: www.bcn-not.be

(De pers en de radio worden verzocht dit bericht over te nemen.)

l'entièreté du dossier complet adressé par la poste à l'adresse centrale suivante du SPF Justice : vacatures.not@just.fgov.be

Il ne sera pas envoyé d'invitation à compléter les envois incomplets. Tout intéressé veillera donc à vérifier avec soin si son dossier contient toutes les pièces requises.

Seules les personnes dont l'acte de candidature aura été déclaré recevable par le Ministre de la Justice seront admises à l'épreuve écrite.

La Commission de nomination compétente enverra une convocation à l'épreuve écrite du concours, par voie recommandée, aux candidats dont l'acte de candidature aura été déclaré recevable.

L'épreuve écrite du concours aura lieu, pour les candidats francophones, le 19 février 2022, dans les locaux de l'Université catholique de Louvain-la-Neuve.

La Commission de nomination compétente enverra une convocation à l'épreuve orale du concours, par voie recommandée, aux candidats admis à cette épreuve. Celle-ci se tiendra dans la semaine de 19 avril 2022 à 24 avril 2022 au siège des Commissions de nomination, rue de Louvain, 48 à 1000 Bruxelles (1^{er} étage).

L'arrêté ministériel du 13 janvier 2003 approuvant le programme du concours a été publié au *Moniteur belge* du 21 janvier 2003, à la page 2002.

La composition de la Commission de nomination compétente et le règlement du concours peuvent être consultés sur le site web des Commissions réunies de nomination : www.bcn-not.be

(La presse et la radio sont priées de reproduire cet avis.)

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2021/34328]

Vacature (Oproep tot intragewestelijke/externe mobiliteit – talent2021-05). — Talent.brussels zoekt een Data-analyst A1 (m/v/x). — FR - NL

Wil je samen met ons op zoek gaan naar nieuw talent voor onze klanten in het Brussels Gewest? Zijn menselijke waarden en innovatie een belangrijke doelstelling in je loopbaan? Wil je meewerken aan de ontwikkeling van talent.brussels als hét HR-expertisecentrum bij uitstek in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest?

Dan ben je de geschikte kandidaat (m/v/x) voor ons!

Er zijn **2 vacatures** (1 nl en 1 fr) binnen de directie Strategie en Organisatie bij talent.brussels (Brussel Openbaar Ambt) (Emile Jacquemainlaan 20 te 1000 Brussel).

We streven naar een data gedreven bedrijfsvoering door het aanbieden van kwaliteitsvolle HR rapportering.

Dit team staat onder meer in voor de rapportering van cijfermatige HR-gegevens en -beleidsinformatie voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Tevens wordt er ook van je verwacht dat je met een inspirerende kijk de trends en data opvolgt en dat je mee vooruitdenkt en vorm geeft aan de ontplooiing van een modern HR-Analytics platform binnen talent.brussels en het Brussels Gewest.

Het is de bedoeling om de veelheid aan (HR-)data die we ter beschikking hebben te combineren met relevante business- en externe gegevens en deze te analyseren en te verwerken om tot betere inzichten te komen om meer gerechtvaardigde beslissingen te nemen, op problemen te anticiperen/vermijden of processen optimaliseren. Deze trends, analyses, informatie en voorspellingen zullen een relevante impact hebben op de beleidsbeslissingen voor het Brussels Gewest, onze partners en talent.brussels zelf.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2021/34328]

Offre d'emploi (Appel à la mobilité intrarégionale/externe – talent2021-05). — Talent.brussels cherche un•e Data analyst A1 (m/f/x). — FR et NL

Vous souhaitez nous rejoindre dans la recherche de nouveaux talents pour nos clients de la région Bruxelloise ? Vous accordez une grande importance aux valeurs humaines et à l'innovation dans votre objectif de carrière ? Vous souhaitez contribuer au développement de talent.brussels en tant que centre d'expertise RH par excellence de la Région de Bruxelles-Capitale ?

Alors vous êtes le candidat (m/f/x) pour nous !

Il y a **2 postes (1 fr et 1 nl)** vacants au sein de la Direction Stratégie et Organisation chez talent.brussels (Bruxelles Fonction publique) (Boulevard Emile Jacquemain, 20 à 1000 Bruxelles).

La Direction Stratégie et organisation vise une gestion d'entreprise orientée vers les données par le biais de la fourniture de rapports HR de qualité.

Cette équipe se charge notamment du reporting des données HR chiffrées et des informations de politique HR pour la Région de Bruxelles-Capitale.

Votre rôle est également de suivre les tendances et les données avec un regard inspirant et de contribuer à la réflexion et au développement d'une plateforme HR-Analytics moderne au sein de talent.brussels et de la région bruxelloise.

L'objectif est d'associer la multitude de données (HR) dont nous disposons aux données professionnelles et externes et de les analyser et de les traiter afin d'obtenir un meilleur aperçu en vue de prendre de meilleures décisions, d'anticiper/éviter les problèmes ou d'optimiser les processus. Ces tendances, analyses, informations et prévisions auront un impact non négligeable sur les décisions de politique pour la région bruxelloise, nos partenaires et talent.brussels.